

¿PENSÁIS QUE LA CLAVE  
DEL ÉXITO DE VUESTRA  
ORGANIZACIÓN SE  
ENCUENTRA EN LAS  
PERSONAS QUE  
LA COMPONENTEN?

DESARROLLO  
RESPECTO  
CONCIENCIA  
POTENCIAL  
INTEGRIDAD  
RESPONSABILIDAD  
TALENTO  
CONFIANZA

PARA OBTENER MÁS INFORMACIÓN  
CONSULTA NUESTRA PÁGINA WEB  
Y CONTACTA CON NUESTRO EQUIPO  
DE PROFESIONALES

**DO IT! COACHING BCN**  
tel. 937 495 030  
mail: info@doitbcn.com  
www.doitbcn.com

# COACHING EMPRESARIAL

¡NUESTRA MISIÓN  
ES NUESTRA PASIÓN!

El coaching persigue la activación del aprendizaje sostenido de individuos y organizaciones para que puedan poner en valor su máximo potencial, y adaptarse de esta manera al exigente entorno cambiante que las rodea.

**DO IT!** COACHING BCN

EN **DO IT! COACHING BCN** SOMOS  
ESPECIALISTAS EN COACHING Y LIDERAZGO.

OFRECEMOS SERVICIOS DE **DIAGNÓSTICO,**  
**PROCESOS DE COACHING Y FORMACIÓN**  
**PARA EMPRESAS.**



## **PROGRAMA INTEGRAL** GESTIÓN DEL CAMBIO EN VUESTRA EMPRESA

Programa personalizado para empresas que se plantean dar un salto ambicioso y cualitativo en su funcionamiento como organización.

A partir de un diagnóstico inicial, os proponemos un programa de intervención con una adecuada combinación de formación y coaching, para que la organización integre nuevas habilidades y sus profesionales adquieran nuevas competencias que permitan hacer crecer y evolucionar a vuestra empresa.

## DIAGNÓSTICO

¿DÓNDE ESTAMOS Y A DÓNDE QUEREMOS IR?

UN BUEN **DIAGNÓSTICO** ES EL PRIMER PASO PARA LLEVAR A CABO CON EFICACIA EL MEJOR PROYECTO DE CAMBIO Y TRANSFORMACIÓN EN VUESTRA ORGANIZACIÓN.



Ponemos a vuestra disposición nuestro servicio de diagnóstico en:

- COACHING
- LIDERAZGO
- MANAGEMENT

Determinamos cuál es la “foto” actual de la organización, sus equipos y sus mandos.

Diagnosticamos la situación de partida con el fin de determinar el programa de intervención más adecuado.

Además de entrevistas individuales y de equipos, en las que recogemos información cuantitativa y cualitativa, utilizamos herramientas como: feedback 360º - MBTI - DISC - TDA...

Presentamos los resultados en un completo informe de diagnóstico, acompañado de un programa a medida en el que se identifican las áreas, equipos e individuos con un potencial de desarrollo más elevado.

**DO IT!**

## PROCESOS DE COACHING

¿CÓMO Y PARA QUÉ?

### COACHING EJECUTIVO

**PARA PONER EN VALOR EL POTENCIAL DE VUESTROS DIRECTIVOS Y MANDOS:**

Proceso de coaching “one to one” con entrevistas de 60-90 minutos Coach-Coachee y de periodicidad quincenal o mensual.

Informes de aprendizaje después de cada sesión.

**Duración aproximada: 6 a 8 meses**

#### LIDERAZGO EFECTIVO

- cumplimiento de objetivos
- estilo directivo

#### DESARROLLO

- mejora de habilidades y competencias
- plan de carrera
- retención del talento

#### EQUILIBRIO Y CONCILIACIÓN

- control del estrés
- alineación valores personales / organizacionales

### COACHING ORGANIZACIONAL

**CÓMO CONSEGUIR QUE TODOS VAYAN EN LA MISMA DIRECCIÓN:**

Proceso de coaching que parte de un objetivo corporativo y que trabajamos a diferentes niveles de la organización de forma individual con mecanismos de trabajo similares al coaching ejecutivo. Informes individuales y de proyecto.

**Duración aproximada: 8 meses a 1 año**

#### ALINEACIÓN DE VALORES

- fortalecimiento de cultura empresarial y sentimiento de pertenencia
- gestión participativa y motivación

#### EJECUCIÓN EFICAZ

- orientación a resultados
- disminución de absentismo presencial

#### APRENDIZAJE SOSTENIDO

- estímulo de creatividad y nuevos enfoques
- apertura a nuevas experiencias

## EQUIPOS

¿NECESITÁIS CREAR O POTENCIAR EQUIPOS DE TRABAJO?

### COACHING DE EQUIPOS

**PARA DAR UN IMPULSO A VUESTROS EQUIPOS:**

Proceso de coaching para equipos con sesiones grupales de 120 minutos de periodicidad quincenal o mensual que se pueden combinar con sesiones individuales.

Presentación de informes por sesión y del proceso global.

**Duración aproximada: 6 a 12 meses**

### COACHING DE EQUIPOS INTENSIVO

**PARA CREAR NUEVOS EQUIPOS O DAR UN IMPULSO A LOS QUE TENÉIS:**

Proceso de coaching en formato Workshop con el que ayudaremos a vuestro equipo a recuperar la cohesión y una dirección clara.

Elaboración de un completo informe al final del proceso.

**Duración: 2 días**

#### EFICACIA Y EFICIENCIA

- gestión eficaz de procesos de cambio
- agilidad y versatilidad
- valores, propósito y metas comunes

#### COHESIÓN Y SINERGIA

- liderazgo compartido
- confianza y respeto mutuos
- clima de comunidad
- interacción positiva

#### EMPOWERMENT

- logros compartidos
- autogestión
- creatividad puesta en valor

#### VISIÓN UNIFICADA

- clarificación de roles y responsabilidades
- el equipo comparte el camino a seguir
- decisiones colectivas

## WORKSHOPS

¿QUÉ ASPECTOS QUERÉIS MEJORAR?

· ¿QUERÉIS EVOLUCIONAR HACIA LOS MÁS MODERNOS ESTÁNDARES DE GESTIÓN?

**WORKSHOP DE MANAGEMENT:**

**“EL MANAGER EFICAZ”**

· ¿QUERÉIS POTENCIAR LAS HABILIDADES DE VUESTROS LÍDERES?

**WORKSHOP DE LIDERAZGO:**

**“EL LÍDER DEL SIGLO XXI”**

· ¿QUERÉIS MEJORAR EL LIDERAZGO UTILIZANDO HABILIDADES DE COACHING?

**WORKSHOP DE COACHING:**

**“EL LÍDER COACH”**

**PROGRAMA COMPLETO PARA LÍDERES**

INTEGRA LOS 3 ÁMBITOS QUE UN MANAGER DEBE DOMINAR PARA DESARROLLAR SU FUNCIÓN CON ÉXITO.

· ¿QUERÉIS CONSERVAR Y DESARROLLAR EL KNOW HOW DE VUESTRA ORGANIZACIÓN?

**WORKSHOP DE MENTORING:**

**“EL ARTE DE EJERCER COMO MENTOR DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN”**

**¡LAS MEJORES HABILIDADES AL ALCANCE DE LOS MEJORES!**