

**PENSEU QUE LA CLAU  
DE L'ÈXIT DE LA VOSTRA  
ORGANITZACIÓ ES TROBA  
EN LES PERSONES QUE  
LA FORMEN?**

DESENVOLUPAMENT  
RESPECTE  
CONSCIÈNCIA  
POTENCIAL  
INTEGRITAT  
RESPONSABILITAT  
TALENT  
CONFIANÇA

PER A MÉS INFORMACIÓ CONSULTA  
LA PÀGINA WEB I CONTACTA  
AMB EL NOSTRE EQUIP PROFESSIONAL.

**DO IT! COACHING BCN**  
tel. 937 495 030  
mail: info@doitbcn.com  
www.doitbcn.com

# COACHING EMPRESARIAL

LA NOSTRA MISSIÓ ÉS LA  
NOSTRA PASSIÓ!

El coaching cerca l'activació de l'aprenentatge sostingut d'individus i organitzacions per tal que puguin posar en valor el seu màxim potencial, i així adaptar-se a l'entorn canviant que ens envolta.

**DO IT!** COACHING BCN

A **DO IT! COACHING BCN** SOM ESPECIALISTES EN COACHING I LIDERATGE.

OFERIM SERVEIS DE **DIAGNÒSTIC, PROCESSOS DE COACHING I FORMACIÓ PER EMPRESES.**



## **PROGRAMA INTEGRAL** GESTIÓ DEL CANVI A LA VOSTRA EMPRESA

Programa personalitzat per empreses que es plantegen fer un salt ambiciós i qualitatiu en el seu funcionament com a organització.

A partir d'un diagnòstic inicial, us proposarem un projecte amb la millor combinació de formació i coaching, per tal que l'organització aprengui noves habilitats i els seus treballadors assoleixin noves competències que us permetin fer evolucionar la vostra organització.

## DIAGNÒSTIC ON ESTEM I ON VOLEM ANAR?

UN BON **DIAGNÒSTIC** ÉS EL PRIMER PAS PER DUR A TERME AMB EFICÀCIA EL MILLOR PROJECTE DE CANVI I TRANSFORMACIÓ A LA VOSTRA ORGANITZACIÓ.



Posem a la vostra disposició el nostre servei de diagnòstic en:

- COACHING
- LIDERATGE
- MANAGEMENT

Determinem quina és la “foto” actual de l’organització, els seus equips i els seus comandaments.

Diagnostiquem la situació de partida per tal de crear el programa més adequat.

A més d’entrevistes individuals i d’equips, en les que recollim informació quantitativa i qualitativa, fem servir eines com: feedback 360º - MBTI - DISC - TDA...

Els resultats són presentats en un complet informe de diagnòstic, acompanyat d’un programa a mida on s’identificaran les àrees, equips i individus amb un potencial de desenvolupament més elevat.

**DO IT!**

## PROCESSOS DE COACHING COM I PER A QUÈ?

### COACHING EXECUTIU

**PER POSAR EN VALOR EL POTENCIAL DELS VOSTRES DIRECTIUS I COMANDAMENTS:**

Procés de coaching one to one amb entrevistes de 60-90 minuts Coach-Coachee i de periodicitat quinzenal o mensual.

Informes d’aprenentatge després de cada sessió.

**Durada aproximada: 6 a 8 mesos**

#### LIDERATGE EFECTIU

- assoliment d’objectius
- estil directiu

#### DESENVOLUPAMENT

- millora d’habilitats i competències
- pla de carrera
- retenció del talent

#### EQUILIBRI I CONCILIACIÓ

- control de l’estrés
- alineació valors personals / organitzacionals

### COACHING ORGANITZACIONAL

**COM ACONSEGUIR QUE TOTHOM VAGI EN LA MATEIXA DIRECCIÓ:**

Procés de coaching que parteix d’un objectiu corporatiu i que treballem a diferents nivells de l’organització de forma individual amb mecanismes de treball semblants al coaching executiu.

Informes individuals i de projecte.

**Durada aproximada: 8 mesos a 1 any**

#### ALINEACIÓ DE VALORS

- enfortiment de cultura empresarial i sentir de pertinença
- gestió participativa i motivació

#### EXERCICI EFICAÇ

- orientació a resultats
- disminució d’absentisme presencial

#### APRENENTATGE SOSTINGUT

- estímulo de creativitat i nous enfocaments
- obertura a noves experiències

## EQUIPS CREEM O POTENCIEM ELS VOSTRES EQUIPS?

### COACHING D’EQUIPS

**PER DONAR UN IMPULS ALS VOSTRES EQUIPS:**

Procés de coaching per equips amb sessions grupals de 120 minuts de periodicitat quinzenal o mensual que es poden combinar amb sessions individuals.

Presentació d’informes per sessió i del procés global.

**Durada aproximada: 6 a 12 mesos**

### COACHING D’EQUIPS INTENSIU

**PER CREAR NOUS EQUIPS O DONAR UN IMPULS**

**ALS QUE TENIU:**

Procés de coaching tipus Workshop amb el que ajudarem al vostre equip a recuperar la cohesió i una direcció clara.

Presentació d’un informe al final del procés.

**Durada: 2 dies**

#### EFICÀCIA I EFICIÈNCIA

- gestió eficaç de processos de canvi
- agilitat i versatilitat
- valors, propòsit i fites comunes

#### COHESIÓ I SINÈRGIA

- lideratge compartit
- confiança i respecte mutus
- clima de comunitat
- interacció positiva

#### EMPOWERMENT

- assoliments compartits
- autogestió
- creativitat posada en valor

#### VISIÓ UNIFICADA

- clarificació de rols i responsabilitats
- l’equip comparteix el camí a seguir
- decisions col·lectives

## WORKSHOPS EN QUÈ VOLEU MILLORAR?

· VOLEU EVOLUCIONAR CAP ELS MÉS MODERNS STANDARS DE GESTIÓ?

**WORKSHOP EN MANAGEMENT:**

**“EL MANAGER EFICAÇ”**

· VOLEU POTENCIAR LES HABILITATS DELS LÍDERS?

**WORKSHOP EN LIDERATGE:**

**“EL LÍDER DEL SEGLE XXI”**

· VOLEU MILLORAR EL LIDERATGE FENT SERVIR HABILITATS DE COACHING?

**WORKSHOP EN COACHING:**

**“EL LÍDER COACH”**

**PROGRAMA COMPLERT PER LÍDERS**

INTEGRA ELS 3 ÀMBITS QUE UN MANAGER HA DE CONÈIXER PER TAL DE DESENVOLUPAR LA SEVA TASCA AMB ÈXIT.

· VOLEU CONSERVAR I DESENVOLUPAR EL KNOW HOW DE LA VOSTRA ORGANITZACIÓ?

**WORKSHOP EN MENTORING:**

**“L’ART D’EXERCIR COM A MENTOR DINS L’ORGANITZACIÓ”**

**LES MILLORS  
HABILITATS A  
L’ABAST DELS  
MILLORS!**